



СОГЛАСОВАНО:  
Заместитель Главы города,  
курирующий сферу  
внутренней и молодежной политики  
В.В. Малыгин

Отчет  
о самообследовании учреждения молодежной политики  
**муниципальное бюджетное учреждение по работе с подростками и молодежью**  
**по месту жительства «Вариант», 2025 год**  
(наименование учреждения)

Общие сведения об учреждении молодежной политики

|                                                                      |                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом | Муниципальное бюджетное учреждение по работе с подростками и молодежью по месту жительства «Вариант»                                                                     |
| Юридический адрес учреждения молодежной политики                     | 628416, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, ул. Декабристов, д.3                                                                                          |
| Фактический адрес учреждения молодежной политики                     | 628416, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Сургут, ул. Декабристов, д.3                                                                                          |
| Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики      | 8(3462)24-00-12, 24-58-68, e-mail: <a href="mailto:variant@admsurgut.ru">variant@admsurgut.ru</a> .                                                                      |
| Интернет-сайт учреждения молодежной политики                         | <a href="https://variant.gosuslugi.ru">https://variant.gosuslugi.ru</a>                                                                                                  |
| Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики             | <a href="https://vk.com/variantsurgut">https://vk.com/variantsurgut</a>                                                                                                  |
| Учредитель учреждения молодежной политики,                           | Муниципальное образование городской округ Сургут, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Сургута |
| Куратор учреждения молодежной политики                               | Комитет внутренней и молодежной политики Администрации города Сургута                                                                                                    |
| Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)         | Директор Лаптев Евгений Геннадьевич                                                                                                                                      |

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

| Наименование пункта                                                                                                                                                                            | Пояснения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций. | МБУ «Вариант» соответствует типу учреждения молодежной политики – многофункциональный молодежный центр. Учреждение выполняет три муниципальных работы для жителей города Сургута в возрасте от 7 до 35 лет на бесплатной основе.<br>В структуре учреждения – 7 молодежно-подростковых клубов, 5 центров, 2 молодежных пространства «Точка» и «Арт |

|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                         | <p>точка», досуговая площадка.</p> <p>Из имеющихся 14 помещений – 10 требуют текущих ремонтов.</p> <p>Во всех структурных подразделениях имеются пространства для групповой и индивидуальной работы, оборудованные мебелью, доступом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет.</p> <p>Входные зоны оборудованы стойками администратора, местами для комфортного ожидания и информационными стендами.</p> <p>Имеется визуальная информация: афиши мероприятий и действующих творческих объединений, правила поведения в клубе, центре, ссылки на официальный сайт и официальные группы ВКонтакте и др.</p> <p>В двух молодежных пространствах «Точка» и «Арт Точка» установлены телевизионные экраны, на которых в формате нон-стоп демонстрируется видеоконтент о мероприятиях учреждения, выступлениях воспитанников, достижениях, а также информация о проектах Росмолодежи и проектах «Движения Первых».</p> <p>В «Арт Точке» установлен стенд навигации, информационный экран и световые короба.</p>                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p> | <p>Актуальная информация размещается на страницах групп ВК всех структурных подразделений учреждения в формате, соответствующем требованиям.</p> <p>МБУ «Вариант»<br/> <a href="https://vk.com/variantsurgut">https://vk.com/variantsurgut</a></p> <p>Молодежный ресурсный центр<br/> <a href="https://vk.com/resurs_surgut">https://vk.com/resurs_surgut</a></p> <p>Молодежный центр<br/> <a href="https://vk.com/molodezhka29">https://vk.com/molodezhka29</a></p> <p>МПК «Факел» <a href="https://vk.com/fakelsurgut">https://vk.com/fakelsurgut</a></p> <p>МПК «Юный геолог»<br/> <a href="https://vk.com/geologsurgut">https://vk.com/geologsurgut</a></p> <p>МПК «Истоки» <a href="https://vk.com/istokisurgut">https://vk.com/istokisurgut</a></p> <p>МПК «Романтик»<br/> <a href="https://vk.com/romantiksurgut">https://vk.com/romantiksurgut</a></p> <p>МЦТМ «Амулет»<br/> <a href="https://vk.com/amuletsurgut1">https://vk.com/amuletsurgut1</a></p> <p>МПК «Югория»<br/> <a href="https://vk.com/ugoriyasurgut">https://vk.com/ugoriyasurgut</a></p> <p>МПК «Горизонт»<br/> <a href="https://vk.com/gorizontsurgut">https://vk.com/gorizontsurgut</a></p> <p>МПК «Югра» <a href="https://vk.com/ugrasurgut1">https://vk.com/ugrasurgut1</a></p> |

|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        | <p>Центр реализации профилактических программ <a href="https://vk.com/prof.centre">https://vk.com/prof.centre</a><br/> Досуговая площадка «Снежный» <a href="https://vk.com/snejniyclub?ysclid=lczw1kcnd88189490">https://vk.com/snejniyclub?ysclid=lczw1kcnd88189490</a><br/> Дизайн интерфейса содержит уникальный единый стиль, выдержанный на всех страницах и разработанный с учетом фирменного стиля учреждений молодежной политики.<br/> Официальные сведения о деятельности учреждения, в том числе документы размещаются на официальном сайте учреждения, который соответствует требованиям. <a href="https://variant.gosuslugi.ru">https://variant.gosuslugi.ru</a><br/> Содержание сайта представлено в виде набора страниц, доступ к разделам осуществляется с главной страницы.<br/> Соответствует требованиям к информационной доступности для лиц с нарушениями зрения.<br/> В 2025 году, соответствии с рекомендациями департамента информационных технологий и цифрового развития ХМАО-Югры, завершен перевод сайта на платформу «Госвеб».</p> |
| <p>1.3. Визуальное оформление пространств учреждений молодежной политики</p> <p>Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p> | <p>Фасады всех структурных подразделений МБУ «Вариант» оформлены вывесками, которые содержат следующую информацию: название учреждения (структурного подразделения), учредитель. Установлены Государственные флаги Российской Федерации.<br/> В помещениях, в которых проведены текущие ремонты, используются детали в фирменном стиле Росмолодежи, призывные лозунги, мотивирующие слоганы.<br/> В целом, цветовая гамма и молодежные локации соответствуют требованиям к оформлению помещений молодежных центров.<br/> В настоящее время ведется работа по разработке фирменного стиля (ребрейдинг), элементов общей концепции стиля учреждения в соответствии с Рекомендациями по функционированию учреждений молодежной политики.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и</p>                                                                                                                    | <p>Все структурные подразделения находятся на первых этажах жилых домов.<br/> В каждом клубе и центре имеются кнопки</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                         |                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| услугам учреждения молодежной политики. | вызова сотрудников для оказания помощи в доступе посетителей с ограниченными возможностями.<br>Сотрудники прошли обучение по оказанию ситуационной помощи для лиц с ОВЗ. |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.1. Функциональная полнота сервисов (услуг), предоставляемых учреждением молодежной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационные</li> <li>• Консультационные продукты</li> <li>• Постоянно действующие продукты</li> <li>• Мероприятия</li> <li>• Проекты</li> <li>• Площадки:</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационные<br/>Афиши мероприятий, фирменный стиль, аккаунты в социальных сетях, визитные карточки творческих коллективов, промоматериалы (видеоролики), актуальная база возможностей участия в мероприятиях, визуальный контент профилактической направленности<br/>За 2025 год только на странице госпаблика МБУ «Варинт» социальной сети ВКонтакте опубликовано 410 постов.</li> <li>• Консультационные продукты<br/>Поддержка и помощь по вопросам привлечения грантов, участия в волонтерской деятельности, консультации по вопросам участия в форумах, участия в летнем отдыхе на базе структурных подразделений учреждения, мероприятиях, консультации семей и родителей по вопросам детско-родительских отношений, менторская поддержка по реализации проектов, поиску партнеров для реализации проектов и мероприятий и т.д.<br/>Так, за 2025 год проведено: <ul style="list-style-type: none"> <li>– 160 индивидуальных консультаций с детьми, подростками и молодежью, испытывающими трудности в общении с семьей или сверстниками;</li> <li>– 146 индивидуальных консультаций с родителями (законными представителями), испытывающими трудности в воспитании и общении с детьми, подростками и молодежью;</li> <li>– 1206 консультаций по средствам телефонной связи с целью информирования семей по формам организации досуга и трудоустройства несовершеннолетних;</li> <li>– 311 индивидуальных консультаций по вопросам волонтерства и написания проектов по привлечению грантовой</li> </ul> </li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         | <p>поддержки всех уровней;</p> <p>– более 800 консультаций по вопросам участия в летней кампании на досуговых площадках.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Постоянно действующие продукты Любительские молодежные объединения, клубы по интересам, кружки, первичное отделение Российского движения детей и молодежи. Всего 59 клубных формирований с охватом 1900 чел.</li> <li>• Мероприятия за год МБУ «Вариант» проводит 987, количество участников 29 988 чел. Это: встречи с интересными людьми (профессионалами, политиками, ветеранами боевых действий), форматы «открытого диалога», локальные досуговые мероприятия в клубах и центрах различной направленности, социальные акции (экологические акции, акции в честь памятных дат, волонтерские акции и пр.), массовые культурно досуговые и спортивные мероприятия (фестивали, концерты, маркеты, соревнования, выставки и пр.), просветительские мероприятия (лектории, мастер-классы, тренинги и пр., творческие конкурсы, мероприятия по профориентации, профилактические мероприятия.</li> <li>• Проекты Городской молодежный проект «ЭтноНити», проект «Молодые семьи Сургута», проект «Доброволец Сургута».</li> <li>• Площадки Ежегодно в течение 3-х летних месяцев на базе всех молодежно-подростковых клубов и центров организована работы летних досуговых площадок. В ходе тематических смен, проводятся различные формы досуговых мероприятий: экскурсии, встречи, игры, квесты, квизы и др. для категории 7-17 лет, ведется работа кружков и студий. Всего за летний период охват участников составляет порядка 900 чел.</li> </ul> |
| <p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оборудование помещений</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Все помещения структурных подразделений учреждения оборудованы в соответствии с видами деятельности – работа кружков и организация проведения мероприятий. Имеются пространства для</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Режим работы</li> <li>• Соблюдение требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</li> </ul> | <p>индивидуальной и групповой деятельности.</p> <p>Пространства для командной работы оборудованы столами, стульями, имеются мультимедийные проекторы.</p> <p>В пространствах для творческого досуга – студиях прикладного творчества имеются столы, стулья, стеллажи для хранения работ, специализированное оборудования по видам деятельности (швейные машинки, сушильные шкафы, ручные станки и др.).</p> <p>В пространствах для занятий вокальным и театральным искусством имеются микрофоны, комплекты звуковой аппаратуры.</p> <p>В учреждении есть студия для записи вокальных номеров с голосом для выступления на открытых городских площадках. Студия обеспечена необходимым оборудованием, звукоизолированными стенами.</p> <p>Пространства для проведения мероприятий (многофункциональные залы) оборудованы звукоусилительной аппаратурой, прокторами, в отдельных залах установлены станки и зеркала для занятий танцевальных коллективов.</p> <p>В части информационно-технического обеспечения все структурные подразделения обеспечены ноутбуками, стационарными компьютерами, сканерами, принтерами.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Режим работы регламентируется приказом учреждения, с учетом максимальной возможности для молодежи пользоваться услугами учреждения.</li> </ul> <p>Все услуги доступны для целевых аудиторий в рабочие и выходные дни.</p> <p>Структурные подразделения работают в режиме вторник – пятница с 9.00 до 20.00, выходной день – понедельник.</p> <p>В целях организации рабочего процесса предусмотрен сменный график работы сотрудников учреждения.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Состояние помещений отвечает требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН. Защищены от воздействия факторов, отрицательно влияющих на качество предоставляемых услуг.</li> </ul> <p>Структурные подразделения оборудованы</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>системой автоматической пожарной сигнализации, системой оповещения о пожаре, первичными средствами пожаротушения, средствами, необходимыми для организации эвакуации.</p> <p>На видных местах вывешены планы эвакуации во время пожара. Разработаны инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации людей.</p> <p>Имеется план мероприятий по антитеррористической безопасности, разработаны паспорта антитеррористической безопасности.</p> <p>Все структурные подразделения обеспечены системой видеонаблюдения, оснащены системой ПЦН (пульт централизованного наблюдения) и КТС.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.                                                         | <p>Учреждение оказывает следующие платные услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение мастер - класса по декоративно - прикладному творчеству и изобразительному искусству;</li> <li>– проведение занятий в студии «декоративно - прикладное творчество»;</li> <li>– проведение индивидуального праздничного поздравления на территории заказчика;</li> <li>– проведение досугового мероприятия с театрализованным представлением и конкурсной игровой программой;</li> <li>– выполнение работ по организации и проведению тренингов, публичных лекций, семинаров.</li> </ul> |
| 3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ. | <p>Платные услуги учреждение оказывает на основании Постановления Администрации города от 21.10.2024 №5428 «Об установлении предельных максимальных тарифов на платные услуги, относящиеся к приносящей доход деятельности, оказываемые муниципальным бюджетным учреждением по работе с подростками и молодежью по месту жительства «Вариант» и о признании утратившим силу муниципального правового акта»</p>                                                                                                                                                                                    |

## 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»                                                                 | В учреждении на отчетный период работают 102 специалиста, в т.ч. руководитель кружка, культорганизатор, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью.<br>Из них – 86% с высшим образованием, 14% – со средне-специальным и дополнительной профессиональной подготовкой по профилю деятельности.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью». Аттестация сотрудников. | Профессиональные компетенции, необходимые умения и знания сотрудников учреждения соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики. Участие в конкурсе профмастерства.                                                                                  | В МБУ «Вариант» организована работа методического объединения для специалистов, на которых рассматриваются вопросы координации их деятельности, повышения квалификации, обмена опытом и решения методических задач, в том числе знакомства с новыми направлениями, векторами развития, проектами, путями реализации и др.<br>За год проведено 5 заседаний методического объединения.<br>В своей деятельности методическое объединение руководствуется утвержденным Положением.<br>Кроме этого, в 2025 году в учреждении работало объединение молодых специалистов и молодых работников, деятельность которого регламентирована утвержденным Положением. Основная задача этого объединения – профессиональная адаптация молодых специалистов и молодых работников, поддержка их инициатив, привлечение молодых специалистов к личностному и профессиональному росту, взаимопомощи и сотрудничеству.<br>Одним из основных результатов деятельности данного объединения стала Победа в городском форуме «На Крыло», в котором молодежная команда МБУ «Вариант» набрала наибольшее количество баллов в командном зачете. |

|                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                              | <p>В 2025 году участниками Окружного конкурса профмастерства стали 10 специалистов МБУ «Вариант».</p> <p>В конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики в рамках Всероссийской премии молодежных достижений «Время молодых» приняли участие 3 чел. и заняли 3 место.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Окружной форум «Информационный мир Югры» – 2 чел;</li> <li>– Региональный форум «Лидеры мнений Югры» – 6 чел;</li> <li>– Межмуниципальный патриотический форум-фестиваль «Наши Победы» – 1 чел;</li> <li>– Всероссийский образовательный форум «#Югмолодой» – 1 чел;</li> <li>– Всероссийский форум по развитию гражданского общества «Добрино» – 1 чел;</li> <li>– Проект «Маяки Донбаса» – 1 чел.</li> </ul> <p>Участие в тематических семинарах, интенсивах, конференциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Семинар по подготовке и сопровождению профильных смен «Движение первых» – 1 чел.;</li> <li>- Семинар наставников «Движения Первых» – 1 чел.;</li> <li>- Кадровая программа для специалистов молодежной политики «Сокружество» – 2 чел.;</li> <li>- Всероссийская онлайн конференция для специалистов по работе с подростками «РосПодрок» – 3 чел.;</li> <li>- Семинар для специалистов в сфере профилактики – 1 чел.;</li> <li>- Обучающий интенсив «Горизонты устойчивости» от академии развития гражданского общества «Добрино» – 1 чел.</li> </ul> |
| 4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.                                   | Отсутствует                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации). | <p>Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне.</p> <p>Сотрудники демонстрируют стабильный</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           | эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики. | В числе программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения.<br>В учреждении действует первичная профсоюзная организация, заключен коллективный договор.<br>В ходе работы первичной организации проводятся досуговые мероприятия для работников учреждения, коллективные выезды. |

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1. Наличие методической службы/специалиста в учреждении молодежной политики.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | В составе отдела по работе с молодежью МБУ «Вариант» работают четыре специалиста по методике клубной работы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения:<br>1. Нормативно-правовая база<br>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки)<br>3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив.<br>4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах.<br>5. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения.<br>6. Методические материалы по работе с поддержанными инициативами<br>7. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами:<br>8. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.<br>9. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи. | Методическая составляющая деятельности учреждения находится в компетенции отдела по работе с молодежью.<br>1. Устав учреждения. Новая редакция находится на стадии разработки.<br>2. Пакет документов, необходимых для проведения мероприятия ежегодно утверждается Приложением к приказу об исполнении показателей муниципального задания для МБУ «Вариант». Пакет документов включает в себя: положение, заявки (согласно положению), сценарий или сценарный ход, программа (ход), план подготовки с указанием ответственных лиц, отчет о проведении мероприятий и другие документы.<br>3. Чек-листы контролируются ответственным лицом, осуществляемым общее руководство по проведению мероприятия.<br>4. В 2025 году на соискание грантовой поддержки было подготовлено 23 заявки.<br>5. В учреждении действуют методические рекомендации и требования к написанию программ кружковой деятельности по различным творческим направлениям. В постоянном формате ведутся консультации с вновь принятыми работниками по подготовке программ. |

|                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             | <p>Ежегодно в январе проводятся общие консультации по тематическому планированию на год, с учетом специфики и новых приоритетов, особенностей репертуарных планов.</p> <p>6. Поддержка молодежных инициатив осуществляется в рамках деятельности Объединения молодых специалистов и молодых работников МБУ «Вариант» (деятельность объединения регламентируется утвержденным Положением).</p> <p>7. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- штатное расписание;</li> <li>- положение по оплате труда;</li> <li>- должностными инструкциями;</li> <li>- профстандартом.</li> </ul> <p>8. Ведется работа по индивидуальным программам реабилитации несовершеннолетних.</p> <p>За год подготовлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- промежуточные отчеты по каждой ИПР (1 раз в квартал) и аналитические отчеты (1 раз в 6 мес). Всего 731ед.;</li> <li>- по запросам УМВД России по г. Сургуту – 365 ед.;</li> <li>- отчеты по работе шефа-наставника – 47 ед.</li> </ul> <p>9. Работа в клубах и центрах ведется с разными группами детей, подростков и молодежи. Все методические рекомендации, разработанные в учреждении или направленные в адрес учреждения, применяются в работе с разновозрастными группами в части организации проведения мероприятий.</p> |
| 5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики. | <p>58 действующих программ работы кружков, разработанных сотрудниками учреждения.</p> <p>На каждое мероприятия разрабатывается сценарий или сценарный ход, программа в зависимости от содержания и формы мероприятия.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

|                                                                                                                                                      |                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более | За год учреждением проведено 987 мероприятий различного уровня (городского, межклубного, внутриклубного). Общий охват |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (регулярно, на постоянной основе).                                                                                                                                                                                                                                            | <p>участников составил 29 988 чел.</p> <p>В МБУ «Вариант» ведется реестр воспитанников, посещающих кружки, секции, любительские объединения и клубы по интересам на постоянной основе (по заявлениям, согласно Стандарту качества муниципальных работ). В реестре состоят 1900 человек.</p> <p>150 активистов-добровольцев в течение года неоднократно становились помощниками организаторов и участниками самых значимых городских событий.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального/муниципального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях, форумах и т. д.).</p> | <p>В 2025 году воспитанники клубов и центров МБУ «Вариант» были неоднократно отмечены наградами различного уровня, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 наград Международного уровня (лауреаты, дипломанты I, II и III степени);</li> <li>- 2 награды (диплом II и III степени) Всероссийского творческого конкурса;</li> <li>- 1 награда в региональном конкурсе;</li> <li>- 2 награды: (лауреат II и III степени) в чемпионате Тюменской области;</li> <li>- 3 награды окружного уровня;</li> <li>- 6 наград (дипломы I, II и III степени) в городских конкурсах.</li> <li>- 1 диплом – 3 место в конкурсе Конкурс профессионального мастерства в сфере молодежной политики в рамках Всероссийской премии молодежных достижений «Время молодых».</li> </ul> |

## 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

|                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики</p> | <p>В преддверии событий (мероприятий) размещаются афиши и анонсы, а по итогам проведения – информационные посты с визуализаций (фото, видеоролики).</p> <p>Контент, публикуемый на информационных ресурсах учреждения, структурируется по рубрикам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационный: анонсы и пост-релизы мероприятий для юных и молодых жителей города, а также актуальные новости молодежной политики;</li> <li>– Вовлекающий: кружковая деятельность молодежно-подростковых клубов и молодежных центров;</li> <li>– Репутационный: достижения</li> </ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>воспитанников и специалистов учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Полезный:</b> анонсы молодежных конкурсов, проектов и форумных кампаний, меры поддержки молодежных инициатив на муниципальном/региональном/федеральном уровнях;</li> <li>- <b>Профилактический:</b> материалы, посвященные кибербезопасности, противодействию коррупционным проявлениям, экстремистской и террористической деятельности, иным противоправным деяниям;</li> <li>- <b>Развлекательный:</b> посты с геймификацией, тематические подборки, трендовые форматы, связанные со спецификой деятельности учреждения.</li> </ul> <p>Соотношение контента ежемесячно определяется с помощью медиапланирования таким образом, чтобы поддерживать вовлеченность пользователей.</p> <p>Всего за год опубликовано 410 постов в госпаблике социальной сети ВКонтакте МБУ «Вариант». Количество просмотров на день формирования отчета – 491156 ед. Общее количество подписчиков всех групп учреждения социальной сети ВКонтакте составляет 17 495 чел.</p> |
| <p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики (в том числе учитывается популярность мероприятий (количество участников), обратная связь, участие в событиях на постоянной основе, смена статуса участника: от участника до члена жюри, наставника и т.д.)</p> | <p>План мероприятий формируется по результатам анализа запросов молодежи, посещающей клубы и центры учреждения. Ребята, посещающие кружки и студии, становятся постоянными участниками мероприятий не только в качестве зрителей, но организаторов или артистов. Кроме этого, на все мероприятия готовятся мини-опросники для обратной связи оценки качества (согласно рекомендациям Департамента внешних связей и молодежной политики ХМАО-Югры).</p> <p>По итогам анализа и применяемой шкалы оценки качества мероприятий, индекс удовлетворенности находится в пределах от 90 до 100%.</p> <p>У каждого пользователя, посетившего информационные ресурсы МБУ «Вариант», есть возможность получить обратную связь, оставив обращение в комментариях к постам, в сообщениях</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|  |                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>групп, а также воспользоваться виджетами «Сообщить о проблеме» или «Высказать мнение».</p> <p>Администраторы информационных ресурсов учреждения оперативно реагируют на обращения граждан и предоставляют им необходимую информацию.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

|                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ (объединений) на базе учреждения                                                                                   | <p>На базе молодежных подростковых клубов и центров МБУ «Вариант» действуют 59 кружков, секций и объединений, которые посещают 1900 воспитанников.</p> <p>Из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>8 хореографических коллективов;</li> <li>8 театральных студий;</li> <li>5 вокальные студии;</li> <li>9 студии изобразительного искусства;</li> <li>1 студия стендового моделизма;</li> <li>1 студия авиамоделирования;</li> <li>3 гончарные студии;</li> <li>17 студий декоративно-прикладного творчества;</li> <li>6 студий современного творчества;</li> <li>1 волонтерский клуб.</li> </ul> |
| 8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов. | <p>В учреждении ведет работу первичная ячейка «Движения Первых», зарегистрированная в 2024 году. В 2025 году в рамках Движения проведено 40 мероприятий, в том числе: цикл мероприятий «Открывай страну», цикл мероприятий приуроченных к Государственным праздникам России, цикл мероприятий направленных на развитие волонтерского движения и Фестиваль Первых.</p>                                                                                                                                                                                                                                       |

#### 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами. | <p>Ежегодно план работы формируется с учетом анализа посещаемости (выполнение плановых показателей) мероприятий. При этом, учитываются инициативы подростков и молодежи, а также рекомендации Росмолодежи, региональных и муниципальных органов власти.</p> <p>В течение года вносятся коррективы в планы мероприятий с учетом</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                   | предложений и реализацией новых молодежных проектов.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.   | 81 мероприятие в рамках муниципальной работы «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни» |
| 9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики. | За 2025 год подано 23 заявки на соискание грантовой поддержки Грантов Губернатора, Росмолодежи и Движения Первых.                                                                                                                                                                                     |

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.<br>Партнеры:<br>Заключены соглашения:               | В рамках организации мероприятий с молодежью учреждение взаимодействует с молодежными объединениями работающей молодежи (Газпром трансгаз, ГТС, Сургутнефтегаз), с молодежным объединением «Молодая гвардия», с молодежными объединениями студенческой молодежи, с ХМОО Российский союз молодежи, муниципальный штаб Движения Первых, АНО «Центр патриотических проектов «Россия моя история», Российское общество «Знание» (организация просветительских мероприятий), ТРЦ «Сургут Сити Молл» (предоставление площадки для проведения мероприятий), АНО «Гуманитарный добровольческий корпус» (проведение совместных акций, направленных на гражданско-патриотическое воспитание молодежи), АНО «Школа 21» (Повышение цифровых компетенций специалистов и воспитанников учреждения). |
| 10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.<br>Партнеры:<br>Заключены соглашения: | Заключены соглашения о сотрудничестве с учреждениями образования, культуры, спорта, экологии, с учреждениями социальной направленности.<br>Заключены соглашения об организации внеурочной деятельности с МБОУ СОШ № 19, № 32, № 5, №27 и Прогимназия.<br>Сургутский институт управления, экономики и права, Сургутский Государственный институт, Сургутский                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                     | государственный педагогический институт – в части организации практики для студентов профильных факультетов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей. | <p>В рамках реализации проекта «ЭтноНити» ведется активное сотрудничество с молодежными отделениями национальных объединений:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Русская Община ХМАО-Югры», г. Сургут;</li> <li>2. Региональная общественная организация ХМАО-Югры Центр сохранения и развития культуры «Русские традиции»;</li> <li>3. РОНКО Союз татарской молодежи ХМАО-Югры;</li> <li>4. Башкирский историко-культурный центр ХМАО-Югры (филиал Дома Дружбы Народов республики Башкортостан);</li> <li>5. Молодежная общественная организация Союз ногайской молодежи г. Сургут;</li> <li>6. Региональная общественная организация ХМАО-ЮГРЫ Чувашский Национально-Культурный центр «Тусләх» («Дружба»);</li> <li>7. Общественная организация города Сургута «Армянский национально-культурный центр «Арарат»;</li> <li>8. Региональная молодежная общественная организация ХМАО-Югры «Молодежь обско-угорских народов»;</li> <li>9. Автономная некоммерческая организация «Центр объединения белорусского народа, сохранения и развития славянской культуры «Вереск»;</li> <li>10. РОООД «Молодежная ассамблея народов России «Мы — Россияне» (Региональная общественная организация «Дагестанский национально-культурный центр в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»);</li> <li>11. Общественная организация «Национально-культурная автономия азербайджанцев г. Сургута «Бирлик»;</li> <li>12. Региональная общественная организация ХМАО-Югры «Молдавский культурный центр «Мелодия».</li> </ol> <p>В рамках проведения мероприятий для молодежи привлекаются партнеры из сфер общепита, торговли и других отраслей.</p> |
| 10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.                     | <p>Учреждение привлекает в качестве спонсоров коммерческие структуры: федеральная сеть салонов оптики «Счастливый взгляд», ООО «Строительный двор», Банк ВТБ (Публичное акционерное</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                              |
|----------------------------------------------|
| общество), АО «Полигон-ЛТД», ТЦ «Лемана ПРО» |
|----------------------------------------------|

### Управленческие решения, выводы и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ «Вариант» является устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества.

Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Для дальнейшего развития и наращивания потенциала эффективности учреждению необходимо провести в 10 структурных подразделениях ремонтные работы и обновление материально-технической базы в соответствии с рекомендациями Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) по оборудованию помещений муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики.

С целью повышения уровня профессиональных компетенций специалистов учреждения, привлекать квалифицированных спикеров и специалистов Молодежного центра Югры.

Для выполнения задач по наращиванию мощности учреждения, необходимо открытие клубов и центров для молодежи в новых микрорайонах города и вновь возводимых жилых комплексах.

И.о. директора МБУ «Вариант»



О.В. Боровик  
ФИО (Печать)

Согласовано  
И.о. председателя КВиМП  
Н.В. Зайченко

